

Annexe 2 : Intervention de Denis CADON, président par interim

Pour commencer il me paraît important de dresser un bilan rapide depuis les démissions survenues début juillet pour évoquer ensuite quelques perspectives pour notre comité.

Je l'avais fait lors de notre assemblée de septembre, je renouvelle aujourd'hui en notre nom à tous nos remerciements à la Fédération qui -dans l'urgence- a su prendre la décision de nous soutenir au travers une avance de trésorerie de 50 000 euros, mais aussi diligenter un audit financier dont nous reparlerons plus tard.

Je ne reviendrai pas sur la situation financière qui a été constatée à notre arrivée puisque je vous l'ai largement commentée lors de l'AG extraordinaire du 8 septembre. Mais je voudrai simplement vous dire qu'après les mesures d'urgences et de sauvegarde qui ont été prises, nous continuons à avancer et enregistrer des satisfactions. Après les remises gracieuses consenties par les impôts, c'est l'URSSAF qui à son tour a répondu favorablement à notre appel. Cela représente une dépense évitée de 3 933 euros. Nous avons aussi obtenu du garage Renault qu'il annule la vente des 2 véhicules qui avaient été commandé par le président Monego pour un montant total de 24 075 euros sans compter les frais associés.

Progressivement nous reprenons la maîtrise de la situation, dans toutes ses composantes, mais l'absence de rigueur dans le fonctionnement précédent (qui a été mis en évidence par nos vérificateurs aux comptes en juin dernier et largement confirmé lors de l'audit) peut entraîner de notre part quelques erreurs ; je vous demande par avance de nous en excuser. J'ai privilégié le recouvrement des sommes dues au risque de vous relancer sur des paiements auraient été faits et les sommes correspondantes encaissées. Ce choix est aussi motivé par la volonté de grande transparence sur la réalité de la situation.

Cela nécessite un travail très important et en particulier de Cathy, Hervé et Claudine, mais aussi Vincent pour le volet sportif, qui sont totalement mobilisés dans la recherche de solutions pour les nombreux dossiers que nous avons à traiter. Je tiens à les remercier aujourd'hui devant vous tous car ce qu'ils font n'est pas toujours visible mais croyez moi c'est indispensable.

Je pense aussi à nos éducateurs salariés qui sont aussi totalement impliqués sur les missions qui leur sont confiées alors que nous n'avons pas été en mesure de répondre à leurs attentes, qui pour certaines relèvent simplement de l'exercice de notre responsabilité d'employeur. Ils le savent je compte sur leur patience, le sujet est trop important pour qu'il soit abordé dans l'urgence et au cas pas cas. Je leur demande d'attendre que la nouvelle équipe dirigeante soit en mesure de revoir -dans la globalité- la gestion de nos emplois.

Aujourd'hui il est évident que la situation dans laquelle se trouve le CRAN n'est pas bonne. Progressivement les problématiques économiques ont pris le pas sur le sportif. Au fil des saisons le mode de fonctionnement du CRAN a conduit à un climat de défaillance de la part des clubs. Depuis la fin de l'olympiade précédente le CRAN s'est mis en marge, voire en opposition avec la Fédération.

Et pourtant tout n'est pas à rejeter, il y a eu de bonnes idées, de bonnes intentions, mais souvent c'est la mise en œuvre qui a posé problème. Je pense notamment à la mise en place du centre régional d'entraînement, aux conventions passées avec le CREPS ou STAPS pour que nos salariés interviennent dans les formations proposées par ces 2 organismes, sans oublier les conventions passées avec des clubs pour la mise à disposition d'éducateurs.

Nous ne pourrons présenter aujourd'hui le rapport de l'audit financier, mais ce qui est constaté est édifiant :

- Non respect des dispositions statutaires et légales
- Non respect des procédures administratives et financières
- De nombreuses anomalies dans la trésorerie et la comptabilité du CRAN et de L'ERFAN.

Aujourd'hui il n'est pas possible d'entrer dans le détail du rapport qui nous a été communiqué hier, d'autant que je le rappelle il a été commandité par la fédération, mais je ne doute pas que le nouveau comité directeur saura prendre ses responsabilités, si des actions doivent être engagées, elles le seront.

A terme de ce bilan rapide où je le regrette je n'ai pas évoqué le volet sportif, je voudrai présenter ce à quoi, il me semble, le nouveau comité directeur élu aujourd'hui devra s'atteler.

Avant tout, il devra recréer un climat de confiance. Cela passera par un fonctionnement collectif et transparent, par une volonté de communication et de partage des informations, sans oublier de l'écoute...

Il devra reconstruire le Comité Régional, dans un fonctionnement rigoureux respectueux de la réglementation. Avec ce qui a été mise en œuvre depuis juillet je mesure déjà l'importance de la rupture que cela représente.

Cela bouscule les habitudes, cela engendre des sentiments de perte d'autonomie, mais c'est indispensable, si nous voulons continuer à bénéficier du soutien de nos partenaires et en premier lieu de conseil régional et de la DRJSCS.

Le CRAN devra reprendre sa place dans « la famille fédérale », et s'inscrire dans son projet fédéral. Les orientations / thèmes retenus par la fédération sont valables pour l'Auvergne :

- La coopération interne
- Cohésion et solidarité
- Réussite sportive
- Développement territorial

Le CRAN devra s'en inspirer.

Retrouver sa place dans la famille fédérale, ce sera aussi la participation d'une délégation auvergnate à la coupe de France des régions.

Ce sera aussi être capable d'ici la fin de l'olympiade d'organiser en Auvergne des compétitions de niveau national.

Nous avons des atouts pour cela :

- Des équipements en nombre et qualités que beaucoup de régions nous envient.
- Des salariés du CRAN et de nos Clubs compétents
- Vous les dirigeants de nos clubs, votre expérience, votre implication dont pour certains au niveau national voire international,
- Notre ERFAN, et notre partenaire principal dans ce domaine qui est le CREPS

Le nouveau comité directeur élu devra à la fois tenir compte de la situation et mettre en œuvre un plan de redressement, tout en se tournant vers l'avenir et construire un plan de développement. L'exercice ne sera pas facile, il faudra prioriser les actions, prendre les bonnes décisions pour conserver un peu de manoeuvrabilité et de capacité à repartir de l'avant.

Il faudra replacer le sportif au cœur des préoccupations et ceci pour toutes les disciplines de la fédération. Dans ce domaine il faudra s'interroger sur le centre régional d'entraînement, son fonctionnement, son coût, ses résultats, les attentes des clubs et ce que nous voulons et pouvons en faire.

Il s'agira aussi de mettre en œuvre de véritables actions de formation à destination de nos clubs et des leurs éducateurs, dans le respect de la politique fédérale. On ne peut pas se contenter d'intervenir comme expert dans les formations organisées par d'autres. Il y a des attentes fortes dans les clubs, à commencer par les formations d'assistants clubs ou les brevets fédéraux.

Le CRAN devra accompagner le déploiement d'action dans le secteur « Nager Forme Santé ». Depuis de nombreuses années la fédération s'est engagée sur ce thème. Le gouvernement veut mettre en place une politique « Sport – Santé – Bien-être », les clubs ont un rôle important à jouer, et c'est même certainement un axe de développement. Le comité régional doit pouvoir vous accompagner.

Vous voyez il y a des choses à faire, la prochaine équipe élue aujourd'hui devra être ambitieuse pour notre fédération, notre comité et nos clubs en auvergne. Mais devra aussi être pragmatique, car ce qui sera engagé devra être maîtrisé et cohérent avec les moyens dont nous disposerons. Pas exemple nous savons déjà que le financement du CNDS devrait être réduit de 6 à 7% par dès 2013. Il nous faudra aussi rembourser l'avance consentie par la fédération.

Pour cela nous devons nous rassembler tous, expérimentés ou nouveaux dirigeants, avec nos compétences, nos idées nouvelles, ou tout simplement et c'est certainement le plus important avec notre volonté de travailler ensemble.

Aujourd'hui vous avez à élire un nouveau comité directeur, sur les 30 postes à pourvoir il y a 19 candidats, il me semble qu'un premier signe de rassemblement et de confiance serait d'exprimer votre soutien global à l'ensemble de la liste qui vous est proposée. Et j'espère que par son travail et ses résultats la nouvelle équipe dirigeante donnera envie à d'autres de la rejoindre. Je vous rappelle que des postes sont vacants et que de nouvelles élections permettront de compléter l'équipe lors de la prochaine assemblée générale.

Je vous en remercie et je passe maintenant la parole à nos invités.